

Perusteet:

Mänttä-Vilppulan työttömiä oli syyskuussa 2015 617 henkilöä eli 13,6% työvoimasta (9/2014 640 henkilöä, 13,7 %). Vaikka työttömien henkilöiden määrä on vuoden aikana hieman vähentynyt, pitkäaikaistyöttömien määrässä on selkeää nousua. Heitä oli syyskuussa 2015 220 henkilöä, kun vuotta aiemmin määrä oli 178 henkilöä. Mänttä-Vilppula maksaa vuosittain työmarkkinatuen kuntaosuutta Kelalle yli 300 000 € yli 300 päivää työmarkkinatuella olevista kuntalaisista. Maksuvelvoite henkilöstä päättyy, kun työssäoloaika (26 täyttä viikkoa = n.6 kk) täyttyy.

Useissa kunnissa on käytössä kuntalisä pitkäaikaistyöttömien työllistymisen helpottamiseksi. On todettu, että pienissä ja keskisuurissa yrityksissä olisi työtä, mutta kynnys palkata erityisesti pitkäaikaistyöttömä on korkea. Tätä kynnystä madaltamaan Mänttä-Vilppula-lisä on yksi työkalu. Kuntalisä ei lisää kaupungin kustannuksia, sillä työmarkkinatuen kuntaosuus ilman lapsikorotuksia on 328 € / 4 viikkoa ja kuntaosuus on tätä pienempi.

Suuruus

Kuntalisän suuruus on 300 € / kk. Kuntalisää voidaan myöntää vuosittain varatun määrärahan puitteissa.

Kohderyhmä

Mänttä-Vilppula-lisään oikeutetun henkilön tulee olla mänttävilppulalainen:

- alle 25-vuotias nuori, jonka palkkaukseen työ- ja elinkeinotoimisto myöntää palkkatukea
- vajaakuntoinen tai pitkäaikaistyötön, jonka palkkaukseen työnantaja saa palkkatukea 30 %, 40 % tai 50 % palkkakustannuksista
- pitkäaikaistyötön, jolla ei ole palkkatukioikeutta, mutta jonka työmarkkinatuesta Mänttä-Vilppula maksaa kuntaosuutta

Etusijalle asetetaan ne työttömät henkilöt, joiden työllistymisen tukitoimista on sovittu työttömän, työllisyshoitoyksikön sekä työ- ja elinkeinotoimiston laatimassa työllistymis- tai aktivointisuunnitelmassa.

Kesto

Kuntalisää maksetaan työnhakijan työssäoloehdon täyttymiseen saakka tai harkinnalla enintään kuudelta (6) kuukaudelta saman henkilön palkkauskustannuksiin.

Työnantaja

Kuntalisä voidaan myöntää työttömän henkilön työssäkäyntialueella (80 km kotiosoitteesta) työllistävälle yritykselle, yhdistykselle tai säätiölle. Kuntalisää ei myönnetä julkisyhteisölle, kuten kuntayhtymälle tai seurakunnalle.

Yritykselle elinkeinotoimintaan myönnettyjen julkisten tukien (valtion palkkatuki ja kaupungin kuntalisä) yhteenlaskettu osuus voi olla enintään 75 % henkilön palkkauskustannuksista. Palkkauskustannuksia ovat työllistetylle maksettava bruttopalkka, työntekijän vakuutusmaksut sekä työnantajan lakisääteinen sosiaaliturva-, työeläkevakuutus-, tapaturmavakuutus- ja työttömyysvakuutusmaksu sekä pakollinen ryhmähenkivakuutusmaksu (bruttopalkka ja sivukulut).

Työnantajan täytyy olla hoitanut lakisääteiset työnantajavelvoitteensa eikä työnantajan kohdalla saa olla seikkoja, jotka olisivat esteenä palkkatuen myöntämiselle.

Työsuhde

Työntekijän työajan tulee olla vähintään 85 % kokoaikatyöstä. Vajaakuntoisen henkilön työaika voi olla pienempi.

Tuella palkatulle henkilölle edellytetään maksettavan kyseiseen työsuhteeseen soveltuvaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaista ja kohtuullista palkkaa kyseisestä työstä.

Hakeminen ja maksatus

Mänttä-Vilppula-lisää haetaan erillisellä hakemuslomakkeella. Hakemukseen liitetään jäljennös työsopimuksesta ja mahdollisesta palkkatukipäätöksestä. Tuen hakija on velvollinen toimittamaan pyydettäessä lisäselvityksiä. Hakemus palautetaan Mänttä-Vilppulan kaupungille osoitteella: Työllisyydenhoitoyksikkö, Seppälän puistotie 15, 35800 MÄNTTÄ taikka PL 69, 35801 MÄNTTÄ.

Kaupunginlakimies työllisyydenhoitoyksikön esimiehenä tekee työnantajalle kuntalisän myöntämisestä kirjallisen päätöksen. Kuntalisä voidaan myöntää 1.1.2016 tai myöhemmin alkavien työsuhteiden palkkauskustannuksiin ja enintään hakemuskaukautta edeltävän kuukauden alusta.

Kuntalisä maksetaan kuukauden välein tuensaajan tilitystä ja laskua vastaan pankkitilille, ellei toisin sovita. Tilitykseen on liitettävä tosite maksetusta palkasta, ennakonpidätyksestä ja lakisääteisistä sosiaaliturvamaksuista.

Jos työllistetyn henkilön työsuhteessa tapahtuu kuntalisän myöntämisedellytyksiin vaikuttavia muutoksia (esim. työnteko keskeytyy, työsuhde päättyy jne.) on työnantajan ilmoitettava siitä välittömästi työllisyydenhoitoyksikölle.

Kuntalisää maksetaan niiltä päiviltä, joilta työnantaja on velvollinen maksamaan palkkaa, kuitenkin enintään viideltä päivältä viikossa. Lisää ei makseta niiltä päiviltä, joilta työnantajalla on oikeus saada palkkatuella palkatun palkkakustannuksiin sairausvakuutuslain mukaista päivärahaetuutta.

Laadittu: 18.11.2015

Lisätietoja: Palveluohjaaja Vuokko Hjelt, puh. 044-0589457