

Yhteistyösopimus

Sopimuksen tarkoitus

Sopimuksen tarkoitus on edesauttaa vankeinhoidon vastuulla olevien vankien työhönsijoittumista, kuntoutumista ja kouluttautumista sekä tarjota työntekijäpalvelua yhteistyösapuolen tarvitsemaan kohteeseen sovitulla alueella tapauskohtaisesti.

Osapuolet pyrkivät pitkäjänteiseen ja pitkäaikaiseen yhteistyöhön tällä sopimuksella.

Osapuolet

Palvelun tarjoaja:

Länsi-Suomen rikosseuraamusalue
Satakunnankatu 28,
33210 Tampere,
Y-tunnus: 0312081-7

sekä

Tilaaaja:

Mänttä-Vilppulan kaupunki
Seppälänpuistotie 15
35800 Mänttä
Y-tunnus: 0157867-2

ovat tehneet vankityövoiman käyttöä koskevan sopimuksen.

1. Avolaitostoiminta ja vankien sijoittaminen

Länsi-Suomen rikosseuraamusalue sijoittaa **Tilaaajan** työkohteeseen/-isiin töihin avolaitoksessa rangaistustaan suorittavia vankeja. Töissä oleviin vankeihin sovelletaan *vankeuslakia (767/2005)* ja vankeinhoitoasetuksen sekä vankeinhoitoviranomaisten antamia vankeja koskevia määräyksiä ja ohjeita.

Vangeilla on mahdollisuus osallistua työaikana rangaistusajan suunnitelman edellyttämään päihdekuntoutukseen, ammatilliseen koulutukseen tai muuhun kuntouttavaan toimintaan. Näihin toimintoihin osallistuminen tulee järjestää siten, ettei siitä aiheudu haittaa työkohteiden ylläpidolle ja niihin käytettävä työaika tulisi olla keskimäärin enintään noin kolmannes kokonaistyöajasta.

Länsi-Suomen rikosseuraamusalue osoittaa rahoitusta Tilaaajan töissä olevien vankien työllistämisestä aiheutuviin kustannuksiin talousarvionsa puitteissa sekä maksaa vankien palkan tämän sopimuksen kohdan **5 kohdan** mukaisesti.

2. Toiminnan johtaminen ja järjestyksen valvonta

Vilppulan vankila

- ♦ huolehtii Tilaajan työnjohtajien ja muun henkilökunnan perehdyttämisestä vängin ohjaukseen vankeinhoidon näkökulmasta
- ♦ etsii sopivimmat tekijät kuhunkin työkohteeseen
- ♦ tekee satunnaisia tarkastuskäyntejä
- ♦ on tiiviissä yhteistyössä työmaan yhdyshenkilöiden kanssa
- ♦ tai tukipartio voi tarvittaessa tarkastaa vankien käytössä olevat sosiaalililat

Kunnan palkkaaman työnjohdon on tärkeätä noudattaa vankeinhoitolaitoksen henkilökunnan ohjeistusta järjestyksen valvonnassa työmaalla sekä sen välittömässä läheisyydessä. Jokaiselta työmaalta nimetään yhdyshenkilö, joka voi erilaisissa tilanteissa ottaa yhteyttä vankilaan ja kysyä tarkempia ohjeita, neuvoja tai toimintatapoja.

Varsinaisesta vankityöohjelmasta ja vankityön toteutussuunnitelmasta sovitaan vuosittain järjestettävässä neuvottelussa osapuolten kesken. Vankityöohjelmassa sovitaan erikseen vankityöntekijämäärä ja -tarve.

Neuvottelu pyritään pitämään vuosittain syyskuun loppuun mennessä ennen osapuolten seuraavan vuoden budjetin laatimista.

3. Työnjohto ja työn teettäminen

Kunta vastaa ja huolehtii:

- ♦ vangeilla teetettävän työn suunnittelusta, johtamisesta sekä työsuoritteiden ja – tulosten riittävästä valvonnasta
- ♦ tarvittavien sosiaalililtojen osoittamisesta vankien käyttöön
- ♦ työvälineiden ja koneiden hankkimisesta sekä muista rakennuttajalle kuuluvista tavanomaisista tehtävistä

Vankilalla on oikeus turvallisuuteen liittyvistä erityisistä syistä pyytää turvallisuusselvitys vankien työnjohtajina toimivilta työntekijöiltä. Tällainen syy on työnjohtohenkilön työhön liittyvät käynnit vankila-alueella.

Työnjohto vastaa työn teettämiseen liittyvistä yksityiskohdista kuten päivittäisestä työajasta ja työkohteesta.

Työmaalla voidaan vankien ohella käyttää myös muuta työvoimaa, opiskelijoita, urakoitsijoita tai aliurakoitsijoita. Vankien erityisrooli tulee ottaa huomioon suhteessa muihin ulkopuolisiin työntekijöihin.

4. Vankien kuljetus

Vankien kulkemisesta työhön ja ennalta sovitulle työkohteelle huolehtii vankila, ellei vanki itse pysty menemään työpaikalle joko omalla autolla tai julkisilla kulkuneuvoilla. Kunnan sisällä, työnjohdollisista syistä johtuvista siirtymisistä työkohteesta toiseen vastaa kunta.

5. Vankien palkkaus

Vankien palkkauksessa sovelletaan mitä *vankeuslaissa (767/2005)* ja Rikosseuraamusviraston ohjeissa säädetään. Rangaistustaan suorittavat vangit *eivät ole työsopimus- tai muussa palvelussuhteessa kuntaan.*

6. Vankien vaatetus

Vankila vastaa ja huolehtii työnantajan hankittavaksi kuuluvien työturvallisuuteen liittyvien suojavausteiden hankinnasta ja kunnossapidosta siinä tapauksessa, että kunnalla ei ole ylimääräisiä varusteita lainattavaksi. Vankien on palautettava kuntatyönantajan antamat varusteet poistuessaan työmaalta.

7. Vuosisopimus

Vuosisopimukseen liittyvät neuvottelut pyritään käymään vuosittain ennen seuraavan vuoden talousarvion valmistumista.

Vankilan ja vangin näkökulmasta työllistäminen on mahdollista sitten kun tieto määrärahoista kyseiselle vuodelle on saatu.

Vuosisopimuksessa määritellään alustavat arviot tarvittavasta vankityövoimasta ja todennäköisistä työkohteista.

Vuosisopimuksessa on sovittava vähintään seuraavat asiat:

- 1) kuljetus; miten ja millä kustannuksella vangit kuljetetaan yksiköittäin työkohteille
- 2) vankimäärä; kuinka monta vankia kunta *mahdollisesti* pystyy työllistämään kohteisiinsa
- 3) alustavat suunnitelma toteutuvista työkohteista kuluvalle vuodelle
- 3) miten vankien ruokailu järjestetään (järjestääkö kunta ruokailun, vai ruokailevatko vankityöntekijät muualla kunnan aluella esim. kahvilassa tai ravintolassa)
- 5) kustannusten laskuttaminen (esim. ruokailu)
- 6) sopimuksen seuranta
- 7) yhdyshenkilöt

Sopimuksella *ei voida velvoittaa kuntaa järjestämään toimintapaikkoja* vuosisopimukseen vedoten. On tärkeää, että toimintapaikat ovat kummankin osapuolen näkökulmasta tarvetta palvelevia ja että yhteistyötä tehdään hyvässä yhteishengessä.

8. Vankien terveyden- ja sairaanhoito

Vankila vastaa ja huolehtii vankeinhoidolle säädösten mukaan kuuluvasta vankien terveydenhuollosta, sairaanhoidosta ja sairaalahoidosta.

Vangeille sattuneiden tapaturmien osalta noudatetaan tapaturmavakuutuslain (608/48) 30 §:n ja eräisiin rangaistus-, huolto- ja hoitolaitoksiin otettujen henkilöiden tapaturmakorvauksesta annetun lain (894/46) määräyksiä. *Tilaaaja huolehtii tapaturma-vakuutuslain mukaan työnantajalle kuuluvien tapaturmailmoitusten tekemisestä.*

9. Työsuojelu ja ensiapuvalmius

Tilaaaja vastaa ja huolehtii työmaidensa osalta:

- ◆ vankien käyttöön annettujen työsuojelumääräysten edellyttämien suojavälineiden hankinnasta ja kunnossapidosta
- ◆ työmailla tarvittavien ensiapuvälineiden ja -tarvikkeiden hankinnasta ja täydennyksestä
- ◆ työsuojelun toteuttamisesta työmailla työsuojelumääräysten mukaisesti
- ◆ työtapaturmatilanteessa välittömän ensiavun antamisesta

10. Muut sopimukset

Kumppaneiden ja kolmannen osapuolen kesken voidaan tehdä myös muita kolmikantasopimuksia, esimerkiksi koulutuksen järjestämisestä vangeille.

11. Muut sopimusehdot

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi.

Tätä sopimusta voidaan muuttaa osapuolten yhteisellä suostumuksella myös kesken sopimuskauden. Sopimuksen mahdolliset muutokset tehdään kirjallisesti niiltä osin kuin sopimusta muutetaan. Mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan neuvottelumenettelyllä.

Ylivoimaisen esteen sattuessa osapuolilla ei ole korvausvelvollisuutta sopimuksesta. Ylivoimaisia esteitä ovat mm, työtaistelu, valtion- tai kunnallishallinnon muutosten aiheuttamat merkittävät ja nopeat muutokset tai ohjaavan ministeriön tai viraston kesken budjettivuoden antamien määräysten merkittävät muutokset. Ylivoimaisen esteen sattuessa osapuolilla on velvollisuus tiedottaa esteestä viipymättä toista osapuolta.

Toisella osapuolella on oikeus keskeyttää toiminta (= keskeytysilmoitus) toisen osapuolen ylivoimaisen esteen ilmoituksen jälkeen. Sekä ilmoitus ylivoimaisesta esteestä että keskeytysilmoitus on annettava viipymättä toiselle osapuolelle kirjallisesti.

Ylivoimaisen esteen päättyessä osapuolet sopivat toiminnan uudelleen käynnistämisestä neuvottelussa. Neuvottelussa on tällöin tarkennettava vuosisopimuksen sisältö

kokonaisuudessaan ja kirjattava vuosisopimuksen muutokset neuvottelusta laadittavaan muistioon.

12. Muuta

Uuden alkavan yhteistoimintamuodon ollessa kyseessä yhteydenottoa toivotaan aina, kun vähänkin aihetta ilmenee, sillä rikosseuraamuslaitokselle aloitettava yhteistyö ja sen onnistuminen on strategisesti erittäin tärkeää.

Tätä sopimusta on tehty kaksi (2) samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Sopimuksen allekirjoittaminen

Päiväys: Mänttä-Vilppula X.5.2015.

Mänttä-Vilppulan kaupunki

Länsi-Suomen rikosseuraamusalue

Esa Sirviö
Kaupunginjohtaja

Sauli Hautakangas
Aluevankilan johtaja

Saara Rauhala
Hallintojohtaja

Petteri Kaleva
Talouspäällikkö